

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามง่าม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

| มิติ / ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                   | เป้าหมาย                                                                                | ตัวชี้วัด(KPI)                                                                                      | แผนงาน                                                                | ระดับเป้าหมาย |   |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------|---|---|---|---|------------------|
|                                                                                            |                                                                                         |                                                                                                     |                                                                       | ๑             | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |                  |
| มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์                                                       |                                                                                         |                                                                                                     |                                                                       |               |   |   |   |   |                  |
| ๑. การวางแผนและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับแผนยุทธศาสตร์และความยั่งยืนขององค์กร                | ๑.๑ มีแผนบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ                                                  | ๑.๑.๑ จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่มีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน                        | วิเคราะห์อัตรากำลัง                                                   |               |   |   | / |   | งานทรัพยากรบุคคล |
|                                                                                            |                                                                                         | ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนอัตรากำลัง ระยะ ๕ ปี                                                |                                                                       |               |   |   | / |   |                  |
| ๒.พัฒนากำลังคนคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน                                           | ๒.๑ กำลังคนได้รับการพัฒนาใหม่มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ในการปฏิบัติงาน                 | ๒.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง                    | การพัฒนาบุคลากรตามภารกิจของ หน่วยงาน                                  |               |   |   | / |   | งานทรัพยากรบุคคล |
|                                                                                            |                                                                                         | ๒.๑.๒ ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะ Digital Literacy ที่พึงประสงค์                                     |                                                                       |               |   |   | / |   |                  |
| ๓.บุคลากรได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมใหม่มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ                          | ๓.๑ บุคลากรมีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพที่ชัดเจน                                        | ๓.๑.๑จำนวนตำแหน่งที่มีแผนสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ                                                   | การจัดทำกรอบสังสุมประสภารณ และสรางเสนทางความก้าวหน้าในอาชีพของตำแหน่ง |               |   |   | / |   | งานทรัพยากรบุคคล |
| ๔.เตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการสูญเสียจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุและการบริหารความหลากหลาย | ๔.๑มีแผนรองรับการสูญเสียอัตรากำลัง เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการของ หน่วยงาน | ๔.๑.๑จำนวนตำแหน่งราชการที่ได้รับการพัฒนาตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ | การสืบทอดตำแหน่งเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ              |               |   |   | / |   |                  |

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามง่าม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

| มิติ / ประเด็นยุทธศาสตร์                                                          | เป้าหมาย                                                                     | ตัวชี้วัด(KPI)                                                                                                                                                                                                  | แผนงาน                                       | ระดับเป้าหมาย |   |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------|---|---|---|---|------------------|
|                                                                                   |                                                                              |                                                                                                                                                                                                                 |                                              | ๑             | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |                  |
| มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล                                    |                                                                              |                                                                                                                                                                                                                 |                                              |               |   |   |   |   |                  |
| ๑. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับภารกิจหลักและรองรับการเปลี่ยนแปลง | ๑.๑มีการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ                        | ๑.๑.๑จำนวนตำแหน่งว่างคงเหลือ (ไม่ เกินร้อยละ ๔)                                                                                                                                                                 | พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากร                   |               |   |   | / |   | งานทรัพยากรบุคคล |
|                                                                                   |                                                                              | ๑.๑.๒ ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้รับการพัฒนา(ไม่น้อยกวาร้อยละ ๙๐)                                                                                                       | บุคคล                                        |               |   |   | / |   |                  |
| ๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล                                 | ๒.๑มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ | ๒.๑จำนวนหน่วยงานที่มีข้อมูลบุคลากรไม่ถูกต้องและไม่เป็นปัจจุบัน                                                                                                                                                  | การบูรณาการระบบฐานข้อมูลทรัพยากร             |               |   |   | / |   | งานทรัพยากรบุคคล |
|                                                                                   |                                                                              | ๒.๒ จำนวนการบันทึกข้อมูลความเคลื่อนไหวของบุคลากรทุกประเภทในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HRORS) ไม่เกิน ๓๐ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง โดยข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน | บุคคลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน |               |   |   | / |   |                  |

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามง่าม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

| มิติ / ประเด็นยุทธศาสตร์                                                | เป้าหมาย                                                              | ตัวชี้วัด(KPI)                                                                  | แผนงาน                                                                                    | ระดับเป้าหมาย |   |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ     |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---|---|---|---|------------------|
|                                                                         |                                                                       |                                                                                 |                                                                                           | ๑             | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |                  |
|                                                                         | ๒.๒ มีการนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล                   | ๒.๒.๑ จำนวนกระบวนการที่นำระบบดิจิทัลมาดำเนินงาน                                 | พัฒนาระบบงานโดยนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระบบการลา )                    |               |   |   | / |   | งานทรัพยากรบุคคล |
| มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล                          |                                                                       |                                                                                 |                                                                                           |               |   |   |   |   |                  |
| ๑.พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะ          | ๑.๑ มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ                      | ๑.๑.๑ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและระบบสมรรถนะ | พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะเพื่อให้สิ่งตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง |               |   |   | / |   | งานทรัพยากรบุคคล |
| ๒.พัฒนาระบบตอบสนองและสิทธิประโยชน์เพื่อดึงดูด และธำรงรักษากำลังคนคุณภาพ | ๒.๑มีระบบตอบสนองและสิทธิประโยชน์เพื่อดึงดูด และธำรงรักษากำลังคนคุณภาพ | ๒.๑.๑ หน่วยงานมีระบบตอบสนองและสิทธิประโยชน์                                     | พัฒนาระบบตอบสนองและสิทธิประโยชน์เพื่อดึงดูดและธำรงรักษากำลังคนคุณภาพ                      |               |   |   | / |   | งานทรัพยากรบุคคล |
|                                                                         |                                                                       | ๒.๑.๒ อัตราการคงอยู่ของบุคลากร                                                  |                                                                                           |               |   |   | / |   |                  |

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามง่าม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

| มิติ / ประเด็นยุทธศาสตร์                                                         | เป้าหมาย                                                                                    | ตัวชี้วัด(KPI)                                                                                                                                                 | แผนงาน                                                                                                 | ระดับเป้าหมาย |   |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ         |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---|---|---|---|----------------------|
|                                                                                  |                                                                                             |                                                                                                                                                                |                                                                                                        | ๑             | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |                      |
| มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล                           |                                                                                             |                                                                                                                                                                |                                                                                                        |               |   |   |   |   |                      |
| ๑.พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล<br>อย่างโปร่งใสและความพร้อมให้มีการ<br>ตรวจสอบ | ๑.๑มีระบบการบริหารทรัพยากร<br>บุคคลอย่างโปร่งใสและความพรอม<br>ใหม่มีการตรวจสอบ              | ๑.๑.๑จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์<br>การประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใส ตามแนวทางคู่มือการประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) | เสริมสร้างให้บุคลากร<br>ปฏิบัติงานตามหลัก<br>ธรรมาภิบาล                                                |               |   |   | / |   | งานทรัพยากร<br>บุคคล |
|                                                                                  |                                                                                             | ๑.๑.๒ รอยละของบุคลากรที่มีต่อการ<br>รับรู้คานิยมองคร MOPH                                                                                                      | การส่งเสริมการรับรู้<br>คานิยมองคร                                                                     |               |   |   | / |   |                      |
|                                                                                  |                                                                                             | ๑.๑.๓รอยละความพึงพอใจของ<br>บุคลากรต่อการรับรู้การสื่อสาร<br>นโยบายแนวทางดานการบริหาร<br>ร ทรัพยากรบุคคล                                                       | ส่งเสริมให้เกิดการ<br>สื่อสารนโยบาย<br>แนวทางดานการ<br>บริหารทรัพยากร<br>บุคคลอย่างทั่วถึงทั้ง<br>องคร |               |   |   | / |   |                      |
| มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน                         |                                                                                             |                                                                                                                                                                |                                                                                                        |               |   |   |   |   |                      |
| ๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามง่าม<br>เปนองครแห่งความสุข                            | ๑.๑ส่งเสริมและสนับสนุนให้ระบบ<br>ทีมเสริมสร้างความผูกพันของ<br>บุคลากรในการปฏิบัติงานในองคร | ๑.๑.๑รอยละความพึงพอใจของ<br>บุคลากรในการเข้าร่วมกิจกรรมการ<br>สร้างทีมเสริมสร้างความผูกพันของ<br>บุคลากรในองคร                                                 | การขับเคลื่อนองคร<br>คุณธรรมนำสุข                                                                      |               |   |   | / |   | งานทรัพยากร<br>บุคคล |

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามง่าม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

| มิติ / ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าหมาย                                                                         | ตัวชี้วัด(KPI)                                                                                      | แผนงาน | ระดับเป้าหมาย |   |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------|---|---|---|---|--------------|
|                          |                                                                                  |                                                                                                     |        | ๑             | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |              |
|                          | ๑.๒ส่งเสริมและพัฒนา<br>สภาพแวดล้อมและระบบสวัสดิการ<br>ให้เหมาะสมกับการทำงานที่ดี | ๑.๒.๑ร้อยละความพึงพอใจของ<br>บุคลากรที่มีต่อระบบสวัสดิการและ<br>สภาพแวดล้อม                         |        |               |   |   | / |   |              |
|                          |                                                                                  | ๑.๒.๒ร้อยละความพึงพอใจต่อกิจกรรม<br>ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง<br>ผู้บริหารและบุคลากร         |        |               |   |   | / |   |              |
|                          | ๑.๓ ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาในทุก<br>ระดับ                                         | ๑.๓.๑ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม<br>กิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง                                    |        |               |   |   | / |   |              |
|                          | ๑.๔ ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมนำสุข                                  | ๑.๔.๑ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงาน<br>มีการประเมินความสุขของคนทำงาน<br>Happinometer ไม่น้อยกวารอยละ ๗๐ |        |               |   |   | / |   |              |

( นายสุรพล สิริปิยานนท์ )  
สาธารณสุขอำเภอสามง่าม